

### Speța nr. 3

La S.C. M S.R.L. a fost încheiat în aprilie 2007 un contract colectiv de muncă pentru perioada 2007-2010. Potrivit art. 46 din acest contract colectiv de muncă, părțile au convenit ca negocierea anuală a salariilor, duratei timpului de lucru, programului de lucru și condițiilor de muncă să aibă loc în fiecare an în luna ianuarie.

La data de 15 ianuarie, sindicatul S constituit la nivel de unitate a solicitat în scris conducerii societății demararea procedurii de negociere colectivă anuală, anexând acestei solicitări o adresă primită de la confederația sindicală „Cartel Alfa”, prin care se atestă că acest sindicat este afiliat la această confederație. Sindicatul S are 15 membri și este constituit din salariați care își desfășoară activitatea la secția producție textile unde lucrează un număr de 56 de salariați. Societatea are un număr total de 84 de salariați, iar salariații care își desfășoară activitatea în departamentele administrativ și de distribuție nu sunt membri de sindicat.

Societatea i-a răspuns sindicatului că la nivelul societății există contract colectiv de muncă și, în aceste condiții, nu are obligația de a iniția o nouă negociere colectivă.

În urma acestui răspuns, la data de 27 ianuarie sindicatul S a anunțat în scris conducerea societății că va declanșa conflict de interese și că organizează o grevă de avertisment pe data de 31 ianuarie, după orele de program, sub forma unei manifestații de protest în fața clădirii în care se află birourile organelor de conducere ale societății.

La data de 31 ianuarie s-au adunat la locul comunicat de sindicat un număr de 32 de salariați, atât membri de sindicat cât și salariați care nu sunt membri de sindicat, care și-au exprimat nemulțumirile, au cerut majorări salariale și au scandat „jos conducerea”, „hoții”, și alte sloganuri asemănătoare, manifestând împotriva conducerii societății.

În aceeași zi, conducerea societății a emis decizii de sancționare pe numele tuturor participanților la grevă, pe motiv că au declanșat și au participat la o grevă nelegală. Majoritatea au fost sancționați cu avertisment scris, iar liderii sindicatului au fost sancționați cu reducerea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%. Unul dintre liderii de sindicat a fost sancționat cu suspendarea contractului de muncă pe o perioadă de 3 luni.

Salariații sancționați vor să conteste deciziile de sancționare, iar sindicatul, prin reprezentanții săi, se prezintă la avocat, pentru a discuta ce ar putea să solicite prin cererea pe care o vor depune la instanța de judecată și ce șanse ar avea în proces.

#### Cerințe:

1. În ce condiții permite legea declanșarea conflictelor de interese și, respectiv, a grevei?
2. Care sunt cerințele de procedură prevăzute de cadrul normativ în vigoare pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare?
3. Avea dreptul sindicatul S să declanșeze în speță un conflict de interese? Dar o grevă? Motivați.
4. În calitate de avocat, cum formulați cererea/cererile de chemare în judecată și cum le motivați (cel puțin 3 motive).

### BAREM 3

1. În ce condiții permite legea declanșarea conflictelor de interese și, respectiv, a grevei? (total 0,80 puncte)

1. A. Condițiile în care pot fi declanșate conflictele de interese (0,50 puncte)

- unitatea refuză să înceapă negocierea unui contract colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un contract colectiv de muncă sau contractul colectiv de muncă anterior a încetat (0,10 puncte);

- unitatea nu acceptă revendicările formulate de salariați (0,10 puncte);

- unitatea refuză nejustificat semnarea contractului colectiv de muncă, cu toate că negocierile au fost definitivitate (0,10 puncte);

- unitatea nu își îndeplinește obligațiile prevăzute de lege de a începe negocierile anuale obligatorii privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru și condițiile de muncă (0,10 puncte);

- în caz de divergență la negocierea anuală obligatorie privind salariile, durata timpului de lucru, programul de lucru și condițiile de muncă (0,10 puncte).

1. B. Condițiile în care poate fi declanșata greva (0,30 puncte)

- parcurgerea, în prealabil, a procedurii de conciliere, precum și a procedurii de mediere dacă părțile au convenit să recurgă la mediere (0,10 puncte);

- aducerea la cunoștința conducerii unității a momentului declanșării grevei cu 48 de ore înainte (0,10 puncte);

- îndeplinirea condițiilor de cvorum (acordul a cel puțin jumătate din numărul membrilor sindicatelor respective în cazul în care hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul de interese, respectiv acordul a cel puțin unei pătrimi din numărul salariaților unității sau, după caz, ai subunității, compartimentului sau grupului de salariați în care s-a declanșat conflictul de interese, prin vot secret, în cazul în care hotărârea se ia de salariații unităților în care nu sunt organizate sindicate reprezentative (0,10 puncte).

2. Care sunt cerințele de procedură prevăzute de cadrul normativ în vigoare pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare? (total 0,90 puncte)

2. A. efectuarea cercetării prealabile, cu luarea în considerare a prevederilor Contractului colectiv de muncă la nivel național (0,30 puncte pentru procedura prevăzută de Codul muncii, respectiv 0,60 pentru procedura prevăzută de Contractului colectiv de muncă la nivel național)

- numirea comisiei – competența, compunere (0,10 sau 0,20 puncte)

- convocarea salariatului – competența, conținut obligatoriu (0,10 sau 0,20 p)

- desfășurarea cercetării – ascultarea salariatului, posibilitatea de a dispune sancțiunea în cazul în care salariatul nu se prezintă (0,10 sau 0,20 puncte)

2. B. emiterea deciziei de sancționare (0,30 puncte)

- termenul în care poate fi emisă (0,10 puncte);

- forma scrisă ad validitatem (0,10 puncte);

- conținut obligatoriu (0,10 puncte)

3. Avea dreptul sindicatul S să declanșeze în speță un conflict de interese? Dar o grevă? Motivați. (total 0,60 puncte)

3. A. Existența dreptului sindicatului să declanșeze în speță un conflict de interese, motivare (0,30 puncte)

3. B. Existența dreptului sindicatului să declanșeze în speță greva, motivare (0,30 puncte)

4. În calitate de avocat, cum formulați cererea/cererile de chemare în judecată și cum le motivați (cel puțin 3 motive) - (total 1 punct).

Se solicită anularea deciziei de concediere și plata diferentelor de salariu sau, după caz, plata salariilor de care salariații au fost lipsiți de la data aplicării sancțiunilor (0,10 puncte), pentru următoarele motive (cel puțin 3) (0,90 puncte)

- sancțiunea suspendării contractului de muncă pe o perioadă de 3 luni nu este prevăzută de lege, iar angajatorul nu poate aplica alte sancțiuni disciplinare decât cele prevăzute de lege (0,30 puncte);
- nu a fost efectuată cercetarea disciplinară prealabilă (0,30 puncte);
- salariații nu au făcut grevă în sensul legii (încetare colectivă și voluntară a lucrului), și nu pot fi concediați pentru un astfel de motiv, iar declararea grevei ca nelegală nu este de competența angajatorului, ci de competența instanței judecătorești (0,30 puncte);
- nu au fost identificate prevederile legale, ale regulamentului intern, ale contractului colectiv de muncă sau ale contractului individual de muncă încălcate de salariat pentru ca fapta să poată fi calificată drept abatere disciplinară în vederea aplicării unei sancțiuni (0,30 puncte).